

# COMUNE DI MARTIRANO

← (PROVINCIA DI CATANZARO)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 06 del 27/01/2022

**Oggetto:** Convenzione con il Comune di Altilia per l'utilizzo fuori dall'orario di servizio di un dipendente comunale di cat. C5, ai sensi dell' art. 1 - comma 557 - Legge n. 311/2004.  
**Approvazione schema.**

L'anno **Duemilaventidue** il giorno **ventisette (27)** del mese di **Gennaio** alle ore **18,15** nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n.01/2020, la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita con la presenza dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore		X

Partecipa il Segretario **Comunale, reggente a scavalco D.ssa Rosetta Cefalà.**

**Presiede il Sindaco, Bartolotta Francesco,** il quale constatato preliminarmente:

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti muniti dei dispositivi di sicurezza, sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai DPCM in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

**dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, T.U. 267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

l'art. 1, comma 557 della Legge n° 311 del 30 dicembre 2004, dà la possibilità, ai comuni con meno di 5.000 abitanti, di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati, questi ultimi, dall'amministrazione di provenienza;

### **RILEVATO CHE:**

la norma da ultimo richiamata detta una disciplina particolare per gli enti locali di piccole dimensioni, al fine di far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturite dall'esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie degli stessi;  
peraltro, la L. n. 145/2018, (Legge di Bilancio 2019), ha esteso tale possibilità a tutti i comuni, prescindendo dalle dimensioni demografiche,

### **ATTESO CHE:**

la disposizione anzi richiamata, come si evince dal parere del 25 maggio 2005 reso dal Consiglio di Stato, sez. I, n. 2141/2005, su richiesta del Ministro dell'interno, introduce, nel suo ristretto ambito di applicazione, una deroga al principio espresso dall'art. 53, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 e si atteggia come normativa speciale derogando al principio di esclusività e al divieto di cumulo degli impieghi cui sono soggetti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, compresi i dipendenti degli enti locali con regime di rapporto a tempo pieno;

**VISTA** la Circolare del Ministero degli Interni n.2/2005 ad oggetto "Problematiche interpretative in materia di personale dipendente dagli enti Locali: art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n.311 (legge finanziaria 2005);

### **CONSIDERATO CHE:**

- la possibilità di utilizzo di un dipendente pubblico, al di fuori dell'orario di lavoro, deve temperarsi con il rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario giornaliero e settimanale, posto che quest'ultimo non può superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita, comprensiva del lavoro ordinario e straordinario, in conformità al D.Lgs. n. 66/2003;

- questo Ente con nota prot. n. 110 del 14/01/2022 ha richiesto al Comune di Altilia l'autorizzazione affinché il dipendente Comunale Geom. Rosuccio Funari, dipendente di ruolo presso il medesimo Ente, presti attività lavorativa aggiuntiva per n. 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, D. Lgs. n. 66 del 08/04/2003 e D. Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Martirano da svolgere, al di fuori del normale orario di lavoro, con decorrenza dal 01/02/2022 al 31/12/2022;

**PRESO ATTO** del nulla osta espresso dal Comune di Altilia al predetto utilizzo, previo consenso del dipendente interessato, giusta comunicazione del Sindaco in data 18/01/2022 prot. n. 90 ed acquisito in atti al prot. N. 253/2022, alla condizione che la suddetta prestazione di lavoro aggiuntivo non arrechi pregiudizio ai servizi dell'Ente di appartenenza;

**SENTITO** il Sindaco il quale fa presente che a seguito di attenta valutazione con l'ufficio finanziario si ritiene opportuno avvalersi del dipendente del sopra citato Comune per mesi tre dal 01 febbraio al 30/04/2022, stante la necessità di verificare attentamente le risorse di bilancio dedicate alla spesa di personale e di approvare il nuovo piano del fabbisogno di personale 2022/2024, comprensiva della spesa del contratto flessibile da stipularsi con il dipendente interessato, fermo restando la possibilità di procedere, successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 al rinnovo del contratto medesimo;

**RITENUTO** di accogliere prudenzialmente la proposta del Sindaco al fine di operare in ossequio alle disposizioni normative in materia di spesa di personale e contratti flessibili quale quello di specie ;

**DATO ATTO** che l'orario giornaliero e settimanale non supererà la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario, in conformità ed ossequio al D. Lgs. n. 66/2000;

Tanto premesso e considerato;

**VISTO** il redigendo bilancio di previsione 2022/2024;

**PRECISATO** che la spesa nascente dal presente provvedimento graverà sul cap. 240/1 del redigendo bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2022;

**RICHIAMATO** il D.M. del 24/12/2021 – G.U. n. 309 del 30/12/2021 – con il quale il termine per l'adozione della deliberazione del bilancio di previsione è stato differito al 31/03/2022;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"
- il vigente PTPCT approvato con deliberazione di G.C. n. 19/2021;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001;
- la Legge n. 311 del 2004;
- l'art. 14 del CCNL 22/01/2004
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO CHE** è stato acquisito in atti il consenso al trattamento dei dati personali del dipendente interessato, in conformità del GDPR Regolamento UE n. 679/2016;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e termini di legge,

**DELIBERA**

**La narrativa** che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**Di stabilire**, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, l'utilizzo del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Altilia, Geom. Rosuccio Funari inquadrato nella cat. C5 per mesi tre con decorrenza dal 01/02/2022 e fino al 30/04/2022 salvo eventuale proroga per un massimo di n. 12 ore settimanali;

**Di approvare** lo schema di convenzione tra il Comune di Martirano e il Comune di Altilia disciplinante l'utilizzo del lavoratore sopra generalizzato, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che l'incarico di cui sopra, secondo quanto convenuto con l'Ente di appartenenza del dipendente interessato, dovrà svolgersi al di fuori del proprio orario di lavoro prestatato presso lo stesso Comune e per il periodo di cui sopra;

**Di dare atto** che il Comune di Martirano provvederà a corrispondere al Geom. Rosuccio Funari il trattamento economico corrispondente alla posizione economica C5 del CCNL vigente, proporzionalmente all'orario di lavoro di dodici ore settimanali con risorse che saranno previste sul capitolo 240/1 del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2022/2024 – annualità 2022;

**Di demandare** al Responsabile del Servizio Finanziario l'adozione di ogni atto conseguenziale al presente deliberato.

**Di dare atto, altresì**, che :

- si intendono applicate tutte le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;
- il rispetto delle disposizioni del Codice di Comportamento del personale dipendente a pena di risoluzione o decadenza del rapporto.
- sono rispettati i vincoli derivanti dalla normativa in materia di durata massima dell'orario di lavoro previsti dall'art. 4 del D.Lgs. n. 66/2003;

**Di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale , specificando che è stato acquisito in atti il consenso al trattamento dei dati personali del dipendente interessato, in conformità del GDPR Regolamento UE n. 679/2016;

**Di trasmettere** copia del presente atto al Comune di Altilia per quanto di competenza;

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 - art. 134 - 4° comma - al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di un'accelerazione del procedimento;

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
f.to Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
f.to Pina Giovanna Mendicino

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to Rag. Lina Grazia Pugliano

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

**la presente deliberazione:**

- (X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 28/01/2022 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).  
( X ) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).  
( ) diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).  
(X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).  
Martirano, 28/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

*Firme autografe omesse ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/1993.*